

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУК «Максатихинская МЦБ»:

Н.А. Степанова
Приказ № 10 от 26 января 2021 года



Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов

I. Общие положения

- 1.1. Положение о конфликте интересов МКУК «Максатихинская МЦБ» регламентирует порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников библиотек МКУК «Максатихинская МЦБ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.
- 1.3. Действие Положения распространяется на всех работников МАУ «МБС г. Твери» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.4. В Положении используются следующие понятия и определения:
 - *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МКУК «Максатихинская МЦБ») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МКУК «Максатихинская МЦБ») и правами и законными интересами МКУК «Максатихинская МЦБ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКУК «Максатихинская МЦБ», работником (представителем МКУК «Максатихинская МЦБ») которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя МКУК «Максатихинская МЦБ») - заинтересованность работника (представителя МКУК «Максатихинская МЦБ»), связанная с возможностью получения работником (представителем МКУК «Максатихинская МЦБ») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

II. Цели и задачи

- 2.1. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МКУК «Максатихинская МЦБ» и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУК «Максатихинская МЦБ».

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МКУК «Максатихинская МЦБ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

III. Основные принципы управления конфликтом интересов

1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУК «Максатихинская МЦБ» положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУК «Максатихинская МЦБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МКУК «Максатихинская МЦБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУК «Максатихинская МЦБ».

IV. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

1. Работники МКУК «Максатихинская МЦБ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:
 - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУК «Максатихинская МЦБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

V. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования

Для раскрытия конфликта интересов работники МКУК «Максатихинская МЦБ» могут использовать следующие способы:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
 - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.,
 - раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.
- Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2. МКУК «Максатихинская МЦБ» принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУК «Максатихинская МЦБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКУК «Максатихинская МЦБ» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения директор МКУК «Максатихинская МЦБ» может использовать следующие способы, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУК «Максатихинская МЦБ»;

увольнение работника по инициативе работника;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности директора МКУК «Максатихинская МЦБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более «жесткие» меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУК «Максатихинская МЦБ».

VI. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является:

методист МКУК «Максатихинская МЦБ»;